

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

DICHIARAZIONE SUL RISPETTO DEI PRINCIPI PREVISTI PER GLI INTERVENTI DEL PNRR (ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e ss.mm.ii.)

Anagrafica Intervento	
Missione	5
Componente	2
investimento	1.2 PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE CON DISABILITÀ
Sub investimento	(da scegliere fra 1.1.1 – 1.1.2 – 1.1.3 – 1.2)
Titolo intervento	(procedura di riferimento)
CUP	C64H22000170006
Estremi Determina	

La/Il sottoscritto/a _____, nato a _____, il _____, CF _____, in qualità di _____ legale rappresentante di _____, con sede legale in Via/piazza _____, n. _____, cap. _____, tel. _____, posta elettronica certificata (PEC) _____ ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e quindi consapevole delle responsabilità di ordine

amministrativo, civile e penale in caso di dichiarazioni mendaci, ex art. 76 del DPR medesimo

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

1. che la realizzazione delle attività progettuali prevede il rispetto del principio di addizionalità del sostegno dell'Unione europea previsto dall'art.9 del Regolamento (UE) n. 241/2021;
2. che la realizzazione delle attività progettuali prevede di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali, ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) n. 852/2020;
3. che la realizzazione delle attività è coerente con le condizionalità, di tutti gli ulteriori requisiti connessi alla misura (investimento/riforma) cui è associato il progetto PNRR, concordati con l'Amministrazione centrale titolare in sede di Convenzione/Accordo/Contratto, compreso l'eventuale contributo al conseguimento di *milestone* e *target*, nonché rispetto agli indicatori comuni di riferimento;
4. ai sensi dell'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68:

- di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità. Ai fini delle verifiche della dichiarazione ivi contenuta, si indicano gli estremi degli uffici di riferimento:

UFFICIO competente per la verifica di ottemperanza alle disposizioni di cui alla L.68/99 _____

- di essere impresa non soggetta. Ai fini delle verifiche si indichino gli estremi normativi/le motivazioni:

5. che l'impresa ha la seguente dimensione aziendale :

- da 0 a inferiore a 15 dipendenti
- da 15 a 50 dipendenti
- oltre 50 dipendenti

6. che l'attuazione del progetto prevede il rispetto della normativa europea e nazionale, in base a quanto previsto dal Reg. (UE) n. 241/2021 e dal decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 come modificato dalla legge 29 luglio 2021, n. 108,



- con particolare riferimento ai principi di parità di trattamento, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità e pubblicità;
7. che rispetterà il principio di parità di genere in relazione agli articoli 2, 3, paragrafo 3, del TUE, 8, 10, 19 e 157 del TFUE, e 21 e 23 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea e producendo, ove pertinente, dati relativi ai destinatari effettivi dei progetti anche disaggregati per genere;
 8. che rispetterà, ai sensi dell'art. 47 comma 4 del D.L. 77/2021, le clausole dirette all'assunzione di giovani, con età inferiore a trentasei anni
 9. che adotterà misure adeguate volte a rispettare il principio di sana gestione finanziaria secondo quanto disciplinato nel Regolamento finanziario (UE, Euratom) 1046/2018 e nell'art. 22 del Regolamento (UE) n. 240/2021, in particolare, in materia di prevenzione dei conflitti di interessi, delle frodi, della corruzione, di recupero e di restituzione dei fondi che sono stati indebitamente assegnati;
 10. di essere a conoscenza che l'Amministrazione centrale responsabile di intervento si riserva il diritto di procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rilasciate in sede di domanda di finanziamento e/o, comunque, nel corso della procedura, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente;

SI IMPEGNA

1. qualora la dimensione aziendale sia tra i 15 e i 50 dipendenti

- a produrre ai sensi del D.L. 77/2021 art. 47 comma 3, , entro sei mesi dalla conclusione dell'affidamento, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione dovrà essere trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
- a produrre ai sensi del D.L. 77/2021 art. 47 comma 3bis, , entro sei mesi dalla conclusione dell'affidamento, la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali;

2. qualora la dimensione aziendale sia superiore ai 50 dipendenti

- a produrre ai sensi del D.L. 77/2021 art. 47 comma 2, copia dell'ultimo rapporto redatto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 del D. Lgs. 198/2006, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
- a produrre ai sensi del D.L. 77/2021 art. 47 comma 3bis, , entro sei mesi dalla conclusione dell'affidamento, la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali;

Luogo e data

Il Legale Rappresentante

Firma digitale